

Vestas Norway AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Regnskapsår: 1. januar – 31. desember 2023

Om dette dokumentet

Omfang og formål

Dette er den årlige redegjørelsen etter den norske åpenhetsloven (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold), som skal offentliggjøres av Vestas Norway AS («Vestas Norway») i samsvar med paragraf 5 i åpenhetsloven («loven»). Vestas Norway er en del av den multinasjonale gruppen av selskaper som eies av Vestas Wind Systems A/S i Danmark (sammen «Vestas»). Denne erklæringen dekker regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023.

Vestas er sterkt forpliktet til å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og har derfor utarbeidet dette dokumentet i samsvar med internasjonale retningslinjer, for eksempel FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Om Vestas

Struktur og drift

Vestas designer, produserer, installerer og utfører service på vindturbiner over hele verden.

Vestas har hovedkontor i Danmark, og har kontorer over hele verden med mer enn 30 000 ansatte. Vestas har virksomhet i fem kommersielle regioner: Middelhavsområdet, Latin-Amerika, Nord-Amerika, Nord- og Sentral-Europa og Asia-Stillehavsregionen. Vestas har ca. 60 produksjons-, monterings-, forsknings- og utviklingsanlegg i 10 land, og har installert vindturbiner på land og offshore i mer enn 87 land. Vestas' omsetning i 2023 beløp seg til 15,4 milliarder euro.

Vestas er inndelt i syv funksjonsområder: Finance, Sales, Service, Technology, Manufacturing & Global Procurement, People & Culture and Development.

Vestas Norway er en del av regionen Nord- og Sentral-Europa. Vestas Norway selger, installerer og utfører service på vindturbiner i Norge. Vestas Norway har 152 ansatte, som omfattes av en tariffavtale. Det er ingen produksjonsanlegg i Norge. I 2023 utførte Vestas Norway service på 589 vindturbiner, men installerte ingen vindturbiner.

Se mer informasjon på www.vestas.com.

Forsyningskjede

Vestas samarbeider med leverandører over hele verden.

Vestas' leverandører omfatter primært produsenter av vindturbinkomponenter, entreprenører og leverandører som utfører service på vindparkanlegg.

Vestas deler leverandørene våre inn i enten «direkte», dvs. leverandører som leverer deler (komponenter og materialer) som brukes i Vestas vindturbiner, eller «indirekte», dvs. leverandører som leverer tjenester til fabrikker og anlegg.

Leverandørutgifter faller hovedsakelig innenfor følgende kostnadskategorier:

- direkte innkjøp av blader, maskinhus, tårn og stål, nav, elektrisk utstyr og drivverk
- indirekte innkjøp til transport, bygg og anlegg, IT- og forretningstjenester, kapitalinvesteringer og verktøy; og
- innkjøp av service, som inkluderer innkjøp av servicemateriell og innkjøp av serviceløsninger.

I. Retningslinjer

a. Integrering av ansvarlig forretningsadferd i retningslinjer og styringssystemer

Vårt Global Corporate Social Responsibility («CSR») og Compliance-team inkluderer menneskerettighetsekspertene basert i Danmark, Mexico og India. Det globale CSR- og compliance-teamet arbeider sammen med Sustainable Procurement, som også har ekspertise innen menneskerettigheter og andre avdelinger i hele organisasjonen for å sikre at menneskerettighetene er integrert i virksomheten.

Vestas har vært medlem av FNs Global Compact («UNGC») siden 2009, og er forpliktet til å implementere de 10 UNGC-prinsippene, inkludert prinsipp 4 om eliminering av alle former for tvangsarbeid i virksomheten og forsyningskjeden. Retningslinjene og prosedyrene som er angitt i dette avsnittet, beskriver hvordan Vestas opprettholder denne forpliktelsen.

Etiske retningslinjer

Vestas driver virksomhet i henhold til sine etiske retningslinjer, som er et sett med regler og prinsipper som beskriver forventninger til medarbeidere og leverandører. Vestas har både etiske retningslinjer for ansatte og etiske retningslinjer for leverandører. Begge følger UNGC-prinsippene og er basert på internasjonale standarder, inkludert den internasjonale menneskerettighetserklæringen, de åtte kjernekonvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Vestas lanserte en oppdatert versjon av både sine etiske retningslinjer for ansatte og sine etiske retningslinjer for leverandører i september 2021. Oppdateringene omfatter sterkere standarder, inkludert områder som tidligere ikke var dekket, særlig i forbindelse med samfunnsengasjement og konfliktmineraler.

Begge retningslinjene forbyr spesifikt bruk av moderne slaveri eller menneskehandel i Vestas' globale virksomhet.

De etiske retningslinjene for leverandører beskriver våre forventninger til leverandører på fire hovedområder: Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, arbeid med integritet, respekt for miljøet og rettfærdig forretningspraksis. Retningslinjene er en integrert del av våre innkjøpsavtaler, og gjelder for alle leverandører. I tillegg til leverandørenes egne arbeidere, ber vi også leverandørene våre om å iverksette grundige og rimelige tiltak for å forhindre brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i sine egne forsyningskjeder. Alle Vestas-leverandører er pålagt å følge våre etiske retningslinjer for leverandører. Hvis en leverandør ikke følger de etiske retningslinjene for leverandører, vil Vestas iverksette nødvendige tiltak for å redusere risikoen, og forholdet til leverandøren kan avsluttes.

Begge de etiske retningslinjene finnes på www.vestas.com.

Retningslinjer for menneskerettigheter

Retningslinjene for menneskerettigheter samsvarer med UNGP, og formidler offentlig Vestas' forpliktelse til å respektere menneskerettighetene, unngå å krenke menneskerettighetene og til å håndtere eventuelle negative innvirkninger på menneskerettigheter som Vestas kan være involvert i. Retningslinjene for menneskerettigheter angir spesifikt vår forpliktelse til å unngå å bruke eller bidra til tvangsarbeid.

Våre retningslinjer for menneskerettigheter er signert av styrelederen i Vestas.

Retningslinjene for menneskerettigheter erklærer også at Vestas vil iverksette tiltak for å fremme respekt for menneskerettighetene hos leverandører og andre forretningspartnere. De distribueres i hele konsernet og kommuniseres offentlig på www.vestas.com.

For å håndtere menneskerettighetsrisikoer i forsyningskjeden innlemmer vi krav fra våre retningslinjer for menneskerettigheter i vår onboarding- og revisjonsprosess, med sikte på å bygge en bærekraftig og robust forsyningsbase. I tillegg til våre retningslinjer for menneskerettigheter og våre etiske retningslinjer for leverandører, supplerer vi håndteringen av potensielle risikoer knyttet til arbeidere i verdikjeden med Vestas' retningslinjer for konfliktmineraler.

Retningslinjer for konfliktmineraler

I 2022 introduserte vi retningslinjene for konfliktmineraler for å identifisere, redusere og eliminere bruken av konfliktmineraler i forsyningskjeden vår, redusere risikoer og sikre etiske innkjøp. Disse retningslinjene er i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlige forsyningskjeder for mineraler, og definerer forventningene til leverandører og øker åpenheten. Disse retningslinjene beskytter menneskerettighetene i verdikjeden indirekte ved å fremme ansvarlig mineralinnkjøp og overholdelse av internasjonale standarder. Retningslinjene, som er signert av Head of Global Procurement, er publisert på www.vestas.com.

Retningslinjer og prosesser for rekruttering

Vestas har etablert en omfattende rekrutteringspolicy som følger prinsippene om konsistens, global samkjøring og samsvar med gjeldende lover. Disse retningslinjene gjelder ensartet for alle ansatte, uavhengig av deres ansettelsesstatus som fastlønn eller timelønn. Rekrutteringsprosessen i Vestas er velstrukturert og omfattende.

Rekruttering for både ansatte med fastlønn og timelønnede ansatte håndteres av Vestas Recruitment Team, som er en del av funksjonen People & Culture. Dette teamet styres av vår globale rekrutteringsprosess, som sikrer en standardisert og effektiv tilnærming til rekruttering. De utarbeider nødvendige retningslinjer, maler og et globalt verktøysett for å sikre ensartet rekrutteringspraksis på tvers av alle regioner.

Vestas' Recruitment Team outsourcer en betydelig del av rekrutteringsprosessen til en global rekrutteringspartner. Denne rekrutteringspartneren må overholde Vestas' rekrutteringsrammeverk og overordnede prosesser, inkludert samsvar med våre etiske retningslinjer for leverandører. Dette sikrer at vårt engasjement for etisk praksis og standarder opprettholdes gjennom hele rekrutteringsprosessen.

Vi har regionale rekrutteringsansvarlige i hver av våre regioner, og de overvåker implementeringen av den globale rekrutteringsprosessen hos våre globale rekrutteringspartnere. De sikrer at prosessen følges nøyaktig og konsekvent på tvers av alle regioner.

Rekrutteringsteamet samarbeider tett med rekrutteringsansvarlige, og gir dem nødvendig opplæring og støtte for å opprettholde dette engasjementet. De gir også opplæring og støtte til personalet som er involvert i rekrutteringsprosessen, og hjelper dem med å forstå viktigheten av å følge ansettelsesprosessen.

II. Due diligence for menneskerettigheter

Risiko i egen drift

Rekrutteringen av fabrikkarbeidere i Vestas ledes av de respektive fabrikkenes rekrutteringsprosesser. Dette inkluderer bruk av lokale rekrutteringsbyråer. Vestas har identifisert bruken av rekrutteringsbyråer på fabrikknivå som en potensiell risiko i forbindelse med menneskerettigheter og moderne slaveri.

For å håndtere denne risikoen har Vestas iverksatt et pilotprogram i Danmark for å utarbeide en ny og forenklet ansettelsesprosess i vårt HR-informasjonsystem (HRIS). Denne prosessen justeres med rekrutteringsprosedyrene som brukes i andre deler av Vestas.

I 2020 laget Vestas en oversikt over alle rekrutteringsleverandører på individuelt fabrikknivå globalt. Denne kartleggingsøvelsen gjorde det i 2021 mulig for Vestas å begynne å redusere antall rekrutteringspartnere som ble brukt og sikre samsvar med globale innkjøpspraksiser. Dette inkluderer overholdelse av kontraktskrav og Vestas' etiske retningslinjer for leverandører.

I 2023 fokuserte Vestas på å utarbeide en samsvarende global standard for hvordan vi velger og administrerer rekrutteringsleverandører for fabrikkarbeidere. Noen fabrikker er allerede inkludert i den formelle rekrutteringsprosessen, og deler av disse prosessene håndteres nå i teamet. I årene som kommer vil dette bli utvidet til å omfatte flere fabrikker.

Risiko i forsyningskjeden

Vår konsernomfattende HRA-vurdering (Human Rights Assessment) er kjernefundamentet som vi bruker til å identifisere de viktigste sosiale påvirkningene, risikoene og mulighetene. Etter en anbefaling om å styrke vår håndtering av menneskerettigheter, etablerte vi i 2023 en styringskomité med medlemmer fra funksjonsområdene CSR, P&C, Sustainable Procurement og HMS for å arbeide med å implementere anbefalingene fra HRA. De prioriterte områdene i forsyningskjeden er barne- og tvangsarbeid, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, arbeidstider, lønn og goder, samt høyrisikoområder og områder som er berørt av konflikter. For noen av disse sakene er Vestas generelt knyttet til den negative påvirkningen, og verken forårsaker eller bidrar, men vi velger likevel å fokusere på disse på grunn av nivået av viktighet. For å samarbeide direkte med leverandørene våre har vi innlemmet en avdeling for leverandørkvalitet og -utvikling.

Vi vurderer leverandørenes risikonivå basert på deres potensial for å forårsake negativ sosial (menneskerettigheter) og miljømessig påvirkning, med tanke på vår avhengighet av dem. I 2023 gjennomførte vi en omfattende revisjon av vår risikomatrix for direkteleverandører, med det mål å styrke den ved å innføre ytterligere risikoindikatorer på områdene menneskerettigheter, politikk og miljø. Disse nye indeksene omfatter kritiske aspekter som jord, bolig- og eiendomsrettigheter, forsamlingsfrihet, vilkårlig arrest og frihetsberøvelse, tortur og annen dårlig behandling, luftkvalitet, farlig avfall, kvikksølvforurensning og vedvarende organisk forurensning. Foreløpig brukes disse indeksene til vurdering av indirekte leverandører, mens vi arbeider med implementering av matrisen for direkte leverandører.

a) Due diligence-prosesser

For å identifisere, vurdere, overvåke og redusere potensiell risiko for arbeidere i forsyningskjeden, omfatter vårt rammeverk for aktsomhet hos leverandører flere trinn for onboarding av nye leverandører og løpende overvåking av eksisterende leverandører. De etiske retningslinjene for leverandører er fundamentet for rammeverket vårt. Den skisserer våre forventninger til våre leverandører overfor deres ansatte og underleverandører.

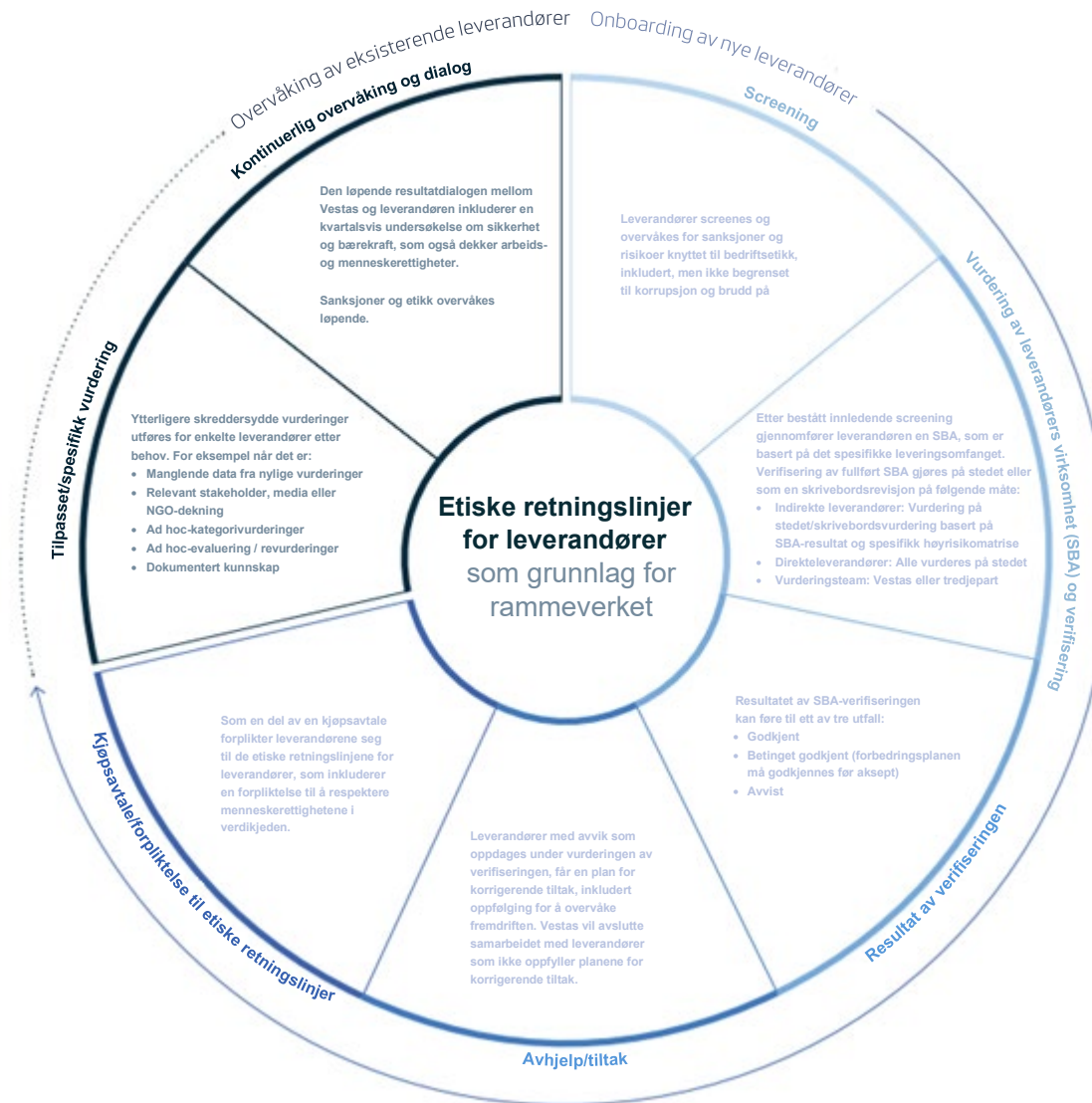
Onboardingprosessen for nye leverandører er designet for å sikre at leverandørene er klar over våre forventninger samtidig som de forplikter seg til å følge våre etiske retningslinjer for leverandører. Dette innebærer en flertrinns tilnærming, som starter med screening for sanksjoner og risikoer knyttet til bedriftsetikk. Deretter gjennomgår leverandørene en vurdering av leverandørvirksomheten (SBA). Dette er et spørreskjema for egenvurdering som er spesifikt tilpasset leveringsomfanget. Deretter utføres verifisering av SBA-resultatene gjennom grundige vurderinger på enten stedet eller som en skrivebordsvurdering.

Når vi velger hvilke indirekte leverandører som skal vurderes på stedet, bruker vi en matrise som kombinerer resultatene fra onboarding-spørreskjemaet med spesifikke høyrisikokriterier. For direkteleverandører utføres imidlertid vurderinger på stedet som en standardprosedyre. Vurderinger hos leverandørene utføres av Vestas' eget team, og for noen indirekte leverandører bruker vi også en tredjepart. Denne tredjeparten gjennomfører også medarbeiderintervjuer, noe som gir en dypere evaluering. Rammeverket for vurdering tar for seg kritiske aspekter som tvangsarbeid, barnarbeid, arbeidstid, lønn og helse- og sikkerhetsstandarder, med sikte på å identifisere potensielle risikoer i forsyningskjeden og verifisere informasjon gitt gjennom SBA. Denne prosessen sikrer en helhetlig forståelse av arbeidsforholdene i forsyningskjeden vår. Dersom vurderingene avdekker avvik, utarbeides en plan for korrigerende tiltak, som kan inneholde informasjon fra intervjuer med arbeidere i verdikjeden.

Kvartalsvise undersøkelser av sikkerhet og bærekraft som en del av resultatdialoger er ment å overvåke eksisterende leverandører på løpende basis. I tillegg utføres ad hoc-vurderinger basert på dokumentert kunnskap, mediedekning og annen relevant informasjon.

Vårt samarbeid med leverandører strekker seg utover overvåking; vi samarbeider for å sikre at korrigerende tiltak blir iverksatt. I de få tilfellene der korrigerende tiltak ikke blir implementert, er vi imidlertid forberedt på å avslutte samarbeidet. De overordnede prinsippene i vårt rammeverk for due diligence hos leverandører er forankret i åpenhet, ansvarlighet og en forpliktelse til kontinuerlig forbedring. Ved å sikre at leverandørene våre overholder de etiske retningslinjene for leverandører, arbeider vi sammen for å minimere risikoer i forsyningskjeden og fremme økonomisk, miljømessig og sosial fremgang.

Våre rammer for vurdering av leverandører er vist nedenfor:



Klassifisering: Offentlig

a. Hvordan håndtere identifiserte risikoer

Opplæring og kapasitetsbygging

I Vestas mener vi at effektiv rekruttering er fundamentet for vår suksess. For å sikre overholdelse av våre retningslinjer, prosedyrer og prosesser, har vi implementert et omfattende opplærings- og kapasitetsbyggingsprogram. Dette programmet er designet for å utstyre både våre ansatte som er involvert i rekrutteringsprosessen og våre rekrutteringspartnere med nødvendig kunnskap og ferdigheter.

Opplæringen starter i onboarding-fasen. Nye medarbeidere og partnere blir introdusert for vår globale rekrutteringsprosess, som beskriver standarder og prosedyrer for rekruttering i Vestas. De blir også kjent med vårt rekrutteringsrammeverk og våre etiske retningslinjer for leverandører, som legger vekt på etisk praksis og samsvar med arbeidslovgivningen.

Opplæringsprogrammet vårt er ikke et engangsopplegg, men en kontinuerlig prosess. Vi tilbyr regelmessige opplæringsøkter, workshops og seminarer for å holde våre ansatte og partnere oppdatert om de nyeste trendene innen rekruttering, endringer i arbeidslovgivningen og oppdateringer av våre interne retningslinjer og prosedyrer. Disse opplæringsøktene gjennomføres av erfarne fagfolk og bransjeeksperter, og sikrer at opplæringen er relevant og effektiv.

I vårt pågående engasjement for å håndtere risikoer i forsyningskjeden opprettholder, forbedrer og utvikler vi følgende initiativer:

Konfliktmineraler

For å bidra til å håndtere påvirkningen som er forbundet med tvangsarbeid og barnearbeid i forsyningskjeden for overgangsmineraler, har vi etablert et konfliktmineralprogram (CMP) for å vurdere leverandører som omfattes. I 2023 fullførte vi det tredje konfliktmineralprogrammet vårt, som omfattet undersøkelse av 197 leverandører ved hjelp av en tredjeparts løsning for datastyring av forsyningskjeden. Leverandørenes svar ble sendt inn ved hjelp av malen for rapportering av konfliktmineraler (CMRT). Spesielt leverandørenes responsrate viste betydelig forbedring, og økte fra 89 prosent i 2022 til 98 prosent i 2023.

I 2023 oppdaterte vi tilnærmingen vår og brukte lærdommen fra tidligere programmer. Vi arrangerte to informative webinarer før lanseringen av det tredje konfliktmineralprogrammet i 2023. Disse webinarene hadde deltakere fra over 145 aktører, og hadde som mål å forbedre leverandørenes forståelse av CMP-kravene og deres evne til å kommunisere disse forventningene effektivt i sine respektive forsyningskjeder. I tillegg justerte vi kommunikasjonen med leverandørene, og skreddersydde budskapet basert på deres tidligere erfaring med CMP. Denne tilpasningen førte til bedre samarbeid med leverandørene våre, noe som har spilt en avgjørende rolle for å oppnå den høye responsraten.

Undersøkelse av leverandørsikkerhet og bærekraft

Ett av initiativene i 2023 er at vi har forbedret innholdet i vår undersøkelse av leverandørsikkerhet og bærekraft (undersøkelsen), et kvartalsvis evalueringsverktøy som måler og overvåker modenheten til leverandørene våre på områder som omfatter helse og sikkerhet, miljøansvar og sosial bærekraft. Vi har tatt inn fire nye spørsmål i kapittelet om sosial bærekraft som omhandler: Retningslinjer for menneskerettigheter, due diligence for menneskerettigheter, forpliktelse til FNs Global Compact og overholdelse av FNs veiledende prinsipper. Videre har vi oppdatert Vestas' dokument

om forbudte og begrensede stoffer, som tydelig angir leverandørenes forpliktelser når det gjelder håndtering av kjemikalier, og dermed tar hensyn til helse og sikkerhet for arbeidere i verdikjeden.

I 2023 distribuerte vi undersøkelsen om sikkerhet og bærekraft til 201 viktige leverandører. Totalscore for undersøkelsen var i gjennomsnitt 74 prosent. Ved utgangen av året hadde engasjement bidratt til å forbedre bærekraften for 89 leverandører som deltok i undersøkelsen. I tillegg har vi laget en pedagogisk veiledning til undersøkelsen, som gir omfattende innsikt i området konfliktmineraler. Arbeiderne i verdikjeden i gruvedrift er langt oppstrøms i verdikjeden, og er vanskelige for Vestas å nå på egen hånd. Denne veiledningen gir leverandørene våre et utgangspunkt for hvordan de kan respektere menneskerettighetene i sine forsyningskjeder. Siden dette initiativet er relativt nytt, vet vi ennå ikke hvor effektivt det er.

Andre tiltak

I 2023 startet vi en øvelse for å øke åpenheten i forsyningskjeden vår. Vi vil bruke data fra et risikoanalyse-selskap sammen med data samlet inn fra viktige nivå 1-leverandører om deres nivå 2-motparter for å opprette et varmekart over menneskerettighetsrisiko. Denne proaktive tilnærmingen vil sette oss i stand til å utnytte vår innflytelse, og identifisere og redusere potensielle menneskerettighetspåvirkninger i den utvidede forsyningskjeden.

Innsikten vi får, vil bli kommunisert til leverandørene og fremme samarbeid for å håndtere identifiserte risikoer. Dette initiativet gjenspeiler vårt pågående engasjement for å bekjempe moderne slaveri, og vil sikre en ansvarlig og etisk forsyningskjede.

b. Sporing av implementering og resultater

I vår forpliktelse til å overvåke implementeringen og oppnå virkningsfulle resultater i forsyningskjeden, er vi på en reise for å definere mål for sosial bærekraft knyttet til arbeidere i verdikjeden, og har etablert retningslinjer, prosesser og initiativer for å håndtere potensielle negative påvirkninger.

I 2023 gjennomførte vi mer enn 2900 sanksjons- og bedriftsetikk-screeninger for potensielle leverandører, før leverandørens onboarding-prosess.

Vi gjennomførte totalt 109 revisjoner for bærekraft, gjennom vurderinger/revurderinger av direkte og indirekte leverandører, enten på stedet eller online. For de spesifikke leverandørvurderingene på stedet (85 % av det totale antallet), der en kvantitativ vurdering gjelder, fikk 89 % av de aktuelle leverandørene en score på over 70 %, som er minimumsscore for å bli akseptert som Vestas-leverandør.

For leverandører som fikk en score på under 70 % (11 % av de aktuelle leverandørene), ble det definert og avtalt korrigerende tiltak med leverandøren, og av disse ble én spesifikk leverandør avvist.

III. Tiltak

a. Besørge eller samarbeide om tiltak når det er hensiktsmessig

I 2023 ble Vestas oppmerksom på potensielle brudd på retningslinjer i forhold til lønns- og arbeidsvilkår i deler av vår forsyningskjede, og har siden bekreftet avvik hos enkelte underleverandører. Vestas har iverksatt, og vil iverksette løpende tiltak for å sikre at identifiserte avvik blir utbedret.

EthicsLine

Vestas' ansatte, leverandører og kunder oppfordres til å bruke vår direktelinje for varslere, [EthicsLine](#), til å rapportere observerte eller mistenkte kritikkverdige forhold. EthicsLine driftes på et sikkert eksternt nettsted der alle kan ta opp eventuelle bekymringer. Plattformen gjør det mulig for varslere å være anonyme, unntatt i tilfeller der dette er spesifikt forbudt ved lov. I henhold til gjeldende lover blir alle saker som rapporteres gjennom EthicsLine grundig undersøkt, og alle involverte behandles rettferdig. Vi har nulltoleranse for enhver form for represalier mot ansatte som rapporterer i god tro, enten rapporteringen til syvende og sist er berettiget eller ikke. Det samme gjelder personer som samarbeider som en del av en EthicsLine-undersøkelsen, for eksempel vitner.

I 2023 ble det rapportert totalt 667 saker via EthicsLine. 128 av disse sakene var berettigede og førte til ulike disiplinærtiltak. Vi oppfatter antallet EthicsLine-rapporter som et tegn på at medarbeiderne kjenner til og stoler på varslingsystemet, og synes det er enkelt å bruke.

Forsyningskjede

Leverandørene våre opprettholder egne klagemekanismer. I tillegg henviser de etiske retningslinjene for leverandører til Vestas EthicsLine. Den kan brukes av medarbeidere i verdikjeden til å ta opp bekymringer og søke avhjelp. Alle rapporter, enten gjennom et Vestas-system eller en leverandør, skal undersøkes på en rettferdig og rettidig måte. Arbeidere i verdikjeden skal også kunne rapportere bekymringer anonymt og uten frykt for represalier.

I 2023 ble det rapportert én sak til EthicsLine angående bekymringer fra verdikjedarbeidere. Saken er fortsatt under utredning. Å holde tilgangen til disse kanalene tilgjengelig bekrefter vår tilnærming til å respektere menneskerettigheter og verdikjedarbeidere, og til å utnytte vår innflytelse for å sikre at det iverksettes hensiktsmessige tiltak for å håndtere bekymringene.

Operasjonelle klagemekanismer

Vestas er forpliktet til å rette opp faktiske negative påvirkninger på enkeltpersoner, arbeidere og lokalsamfunn som vi kan ha forårsaket eller bidratt til. Der det oppstår negative påvirkninger fra tredjeparter med koblinger til Vestas gjennom våre tjenester, søker vi å bruke vår innflytelse for å sikre avhjelp for de som er påvirket. For dette formålet har Vestas etablert en operativ klagemekanisme (Operational Grievance Mechanism, OGM) under byggingen av våre vindfarmprosjekter. Den operative klagemekanismen er tilgjengelig uten å hindre tilgangen til andre løsninger.

OGM gjelder globalt, og er utviklet for å oppfylle forventningene i internasjonale standarder og prinsipper som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale bedrifter om ansvarlig forretningsadferd og IFCs miljømessige og sosiale ytelsesstandarder. OGM er tilgjengelig på engelsk og på lokale språk, uten å hindre tilgangen til andre løsninger.

Vår OGM er åpen for alle eksterne interessenter som kan ha en bekymring eller klage knyttet til et prosjekt. Enhver klager, enten det er en gruppe eller en enkeltperson, kan ta opp en bekymring eller klage knyttet til menneskerettighetsspørsmål, f.eks. samfunnshelse og sikkerhet, kulturarv og skikker, fordeling av lønn og goder, sikkerhetsvakter og jordkompensasjon. Vi undersøker disse bekymringene i henhold til våre prosedyrer, og fastsetter korrigerende tiltak i samarbeid med klagerne når det er nødvendig.

Vestas rapporterer om antall klager mottatt fra lokalsamfunnet i årsrapporten og i bærekraftsrapporten. Hvert år mottar vi en rekke klager, som vi tolker som et positivt signal om at vår klagemekanisme på operasjonelt nivå blir brukt. Vi vil fortsette å revidere og forbedre klagemekanismen vår, slik at lokalsamfunnene har mulighet til å ta opp problemer med oss så snart de oppstår.

Du finner mer informasjon om OGM-prosessen i vårt sosiale styringssystem som beskriver våre sosiale rammer.

Fremtidsutsikter

Vestas har et ansvar for å respektere menneskerettighetene, noe som omfatter å sikre at aktivitetene våre ikke forårsaker eller bidrar til bruk av moderne slaveri og menneskehandel, og å unngå å være direkte knyttet til slik skade. Vi vil fortsette å skape åpenhet i vår virksomhet og forsyningskjede, og redusere denne risikoen gjennom våre retningslinjer, prosedyrer og interessentenes engasjement. Vestas erkjenner at dette arbeidet er en utviklingsprosess, og vil rapportere om fremdriften i årsrapporten for 2024.

Forespørsler kan etter lovens avsnitt 6 sendes til humanrights@vestas.com.

Denne erklæringen er godkjent av styret i Vestas Norway AS

Dato: 27.06.2024

DocuSigned by:
Cornelis de Baar
D5EAC6D1A12547E...

Cornelis de Baar

Styreleder, Vestas Norway AS
