

# 공급업체 행동 강령

2021 년 9 월

## 목차

소개 .....	3
<b>인권</b> .....	5
건강 및 안전 .....	5
노동권 .....	5
현대 노예 .....	5
아동 노동 및 청소년 노동 .....	6
근무 조건 .....	7
결사 및 단체 교섭의 자유 .....	7
차별 .....	8
괴롭힘 .....	8
지역사회 참여 .....	9
보안요원 활용 .....	9
분쟁 광물 .....	10
<b>정직하게 일하기</b> .....	11
뇌물 및 급행료 .....	11
선물 및 접대 .....	11
이해 상충 .....	12
<b>환경 존중</b> .....	13
환경 .....	13
<b>공정한 비즈니스 관행</b> .....	14
지적 재산권 및 기밀 유지 .....	14
정보 보안 .....	14
데이터 프라이버시 .....	15
경쟁법 .....	15
수출 통제 및 제재 .....	15

## 소개

베스타스는 지속 가능한 에너지 솔루션의 글로벌 리더를 목표로 하고 있습니다. 해당 목표를 달성하는데에 베스타스의 공급업체는 핵심적인 역할을 하며 베스타스는 윤리적이고 책임감 있게 사업을 수행하겠다는 공급업체의 약속에 의존합니다. 베스타스는 정직하게 비즈니스를 수행하기 위해 당사의 가치와 목표를 공유하는 전 세계 공급업체와 협력하고 있습니다.

베스타스는 지속 가능성을 당사가 하는 모든 일에 통합하기 위해 노력하고 있습니다. 이 비전의 일환으로 당사는 탄소 배출량 감소부터 당사의 글로벌 비즈니스 전반에 걸쳐 공정한 에너지 전환을 주도하는 것에 이르기까지 여러 주요 영역에서 당사의 지속 가능성 성과를 개선하는 데 전념하고 있습니다. 베스타스는 공급업체 역시 이러한 비전과 목표를 함께 공유하기를 기대하고 있고, 당사의 공급업체의 지속 가능성 성과를 개선하기 위해 지원에 전념하고 있습니다.

따라서 베스타스는 공급업체가 사업을 수행할 때 다음 공급업체 행동 강령(공급업체 강령)을 존중하고 준수할 것을 요구합니다.

## 범위

공급업체 강령은 모든 베스타스 공급업체에 적용됩니다. '공급업체'는 베스타스에 상품 및/또는 서비스를 제공하는 공급업체, 하청업체, 대리인, 컨설턴트 및 해당 계열사를 의미합니다.

## 기준

베스타스는 2009년부터 유엔(UN) 글로벌 콤팩트에 서명했으며 기업과 인권에 관한 유엔 이행 원칙을 준수하기를 약속했습니다. 따라서 당사는 세계인권선언문과 국제노동기구(ILO) 기본 원칙 및 직장에서의 권리 선언을 포함하여 국제적으로 인정된 모든 인권을 존중합니다. 또한 베스타스는 비즈니스 과정에서 책임 있게 행동하기 위해 경제 협력 개발 기구(OECD)의 다국적 기업 가이드라인의 지침을 따릅니다. 베스타스는 해당 국가 및 지역의 모든 법률, 규칙 및 규정을 준수하기 위해 최선을 다하고 있으며 공급업체도 이를 준수해야 합니다. 현지 법률 및 규정이 더 낮은 기준을 설정하지만 현지 법률 및 규정을 초과하는 국제 표준 적용을 금지하지 않는 경우 공급업체는 국제 표준을 적용해야 합니다.

공급업체 선정 과정의 일환으로 베스타스는 잠재적 리스크를 식별하고 관리하기 위해 공급업체에 대한 실사를 수행합니다. 주요 파트너로서 당사는 공급업체가 자체 운영 및 공급망 전반에 걸쳐 공급업체가 사업을 진행하는 지역 사회 내에서 부정적인 인권 영향을 일으키거나 기여하는 것을 피하기를 기대합니다. 당사는 공급업체가 포용적이고 타인을 존중하는 작업장을 유지하고 공급망 관련 리스크를 사전에 관리하며 영향을 받는 모든 이해 관계자의 인권을 고려하고 여성, 이민자, 원주민 및 취약 집단에 특히 주의를 기울일 것을 권장합니다.

## 규정 준수

당사의 공급업체는 모든 관련 법률, 규제 요건, 베스타스의 계약 요건 및 정책 외에도 본 공급업체 강령을 준수해야 합니다. 본 공급업체 강령과 국내법의 조건이 일치하지 않거나 상충하는 경우

## 공급업체 행동 강령

공급업체는 가장 엄격한 기준을 따르고 만약 조건을 준수할 수 없는 경우 베스트스에 즉시 통보해야 합니다.

당사는 공급업체가 본 공급업체 강령에서 다루는 모든 영역에서 지속적인 개선을 할 것으로 기대합니다. 당사는 본 공급업체 강령에서 다루는 주제들과 관련해서 각 공급업체의 성숙도가 다를 수 있다는 점을 인지하고 있습니다. 하지만 모든 공급업체가 지속적인 발전을 보여주시기를 기대합니다.

## 공급업체 행동 강령

이 공급업체 강령 준수의 일환으로 당사는 공급업체가 적절한 기록을 유지하고 베스타스의 요청 시 이러한 기록을 베스타스가 사용할 수 있도록 하기를 기대하고 있습니다. 그리고 당사는 공급업체의 규정 준수 활동과 성과를 모니터링하고 감사할 권리가 있습니다. 당사는 행동 강령 감사를 포함한 리스크 평가 기준에 따라 공급업체를 선택합니다. 또한 공급업체가 이 공급업체 강령을 준수하지 않는 것을 감지하거나 합리적으로 의심되는 경우 감사를 실시하기로 결정할 수 있습니다. 당사의 조달 팀이 이 프로세스를 주도하며 감사가 필요한 경우 귀하의 연락 담당자가 될 것입니다.

공급업체가 당사의 기대치를 충족하지 못하는 경우, 당사는 공급업체와 협력하여 시정 조치 계획을 논의할 것입니다. 공급업체가 공급업체 강령을 위반하거나 공급업체가 합당한 기간 내에 위반사항을 시정하지 않는 경우, 당사는 비즈니스 관계를 일시 중단하거나 종료하는 것을 고려할 것입니다.

## 관리 시스템

당사는 공급업체가 이 공급업체 강령을 준수할 수 있도록 적절한 관리 시스템을 갖추도록 기대합니다. 공급업체는 공급망에서 인권, 환경 및 기업 윤리와 관련된 잠재적 리스크를 식별하고 관리하기 위해 실사를 수행할 책임이 있습니다. 여기에는 적절한 정책, 책임 있는 공급망 관리 시스템, 공급업체 규모, 비즈니스 환경의 복잡성 및 리스크에 비례하는 고충 처리 메커니즘이 포함됩니다. 이 공급업체 강령과 관련해서 당사는 다국적 기업을 위한 OECD 가이드라인에 명시된 '실사' 및 '관리 시스템'의 정의를 따릅니다.

## 우려 사항을 제기하는 방법

당사는 직원들이 보복에 대한 두려움 없이 익명으로 우려 사항을 신고할 수 있도록 공급업체가 적합한 보고 시스템을 갖추길 기대합니다. 모든 신고는 공정하고 시기 적절한 방식으로 조사되어야 합니다. 공급업체와 그 직원은 직원 및/또는 베스타스 직원 간의 부정 행위가 의심되는 경우 글로벌 내부 고발자 시스템인 윤리라인(EthicsLine)을 사용하여 신고할 것을 강력히 권장합니다. 윤리라인에서 모든 신고는 익명으로 할 수 있습니다. 모든 신고는 신속하고 전문적인 방식으로 처리되고 기밀로 취급될 것입니다. 윤리라인은 다음 링크를 통해 접속할 수 있습니다. <http://vestas.whistleblownetwork.net>. 베스타스는 보복을 용인하지 않으며 어떤 공급업체도 의심되거나 알려진 부정 행위 사례를 선의로 신고한 사람에 대해 보복하지 않을 것으로 기대합니다.

## 인권

### 건강 & 안전

#### 베스타스의 기대

베스타스는 당사의 공급망 전반에 걸쳐 건강 및 안전 표준을 개선하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 계약서에 베스타스와 협력할 때 공급업체가 충족해야 하는 최소 HSE(건강, 안전 및 환경) 목표 및 요구 사항을 명확하게 명시합니다. 이러한 최소 HSE 요구 사항은 다음 문서에서 추가적으로 설명되어 있습니다.

- 글로벌 계약자/하도급 계약자 HSE 최소 요구 사항.
- 베스타스 산업 보건, 안전 및 환경(OHSE) 매뉴얼.

공급업체는 비즈니스 목표를 달성하기 위해 안전을 위협하거나 안전 규정을 위반할만한 압력을 받아서는 안 됩니다. 당사의 감독하에 있는 하도급 업체의 직원에게 부상이 발생하는 경우 당사는 이를 기록하고 재발 가능성을 최소화하기 위해 조사를 수행할 것입니다.

#### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 안전한 직장을 제공합니다. 모든 직원은 의무적으로 건강 및 안전 교육과 작업을 안전하게 수행하는 데 필요한 개인 보호 장비(PPE)를 제공 받아야 합니다. 이러한 교육, PPE 제공 및 유지 관리는 직원에게 무료로 제공되어야 합니다.
- 정책, 리스크 평가, 사고 모니터링 시스템 및 안전 위원회를 포함한 강력한 안전 관리 시스템을 적용합니다.
- 특정 작업 활동, 위치 및 상황에 맞게 조정하여 가능한 최상의 비상 대비 조치를 개발합니다.
- 적절한 응급처치, 의료 지원 시설 및 자원을 제공합니다.
- 직원이 약물이나 알코올의 영향을 받지 않도록 합니다.
- 현장 숙박 시설이 제공되는 경우 적합하고 안전해야 합니다. 성별과 문화적 차이를 수용 프라이버시와 웰빙을 가능하게 합니다. 생활 조건은 해당되는 경우 지역 및 국가 법률, 산업 표준 및 관련 단체 교섭 협약을 준수해야 합니다.
- 감독되지 않는 계약자의 경우 모든 부상은 계약자가 기록하고 조사해야 합니다.

## 노동권

### 현대판 노예

#### 베스타스의 기대

베스타스는 어떠한 상황에서도 글로벌 비즈니스 내에서 현대판 노예 제도나 인신매매를 사용하는 것을 허용하지 않습니다. 따라서 당사는 공급업체가 자체 공급망 내에서 이러한 노동권 침해를 방지하기 위해 근면하고 합리적인 조치를 취하기를 기대합니다.

현대의 노예 제도란 **협박** 혹은 **위협**을 통해 타인에게 강요된 노동이나 서비스 혹은 그 사람이 자발적으로 제공하지 않은 것 **노동이나 서비스를** 의미합니다. 현대의 노예 제도는 노예 제도, 노역, 강제 노동, 강압적이고 기만적인 모집, 부채 속박, 인신매매와 같은 다양한 형태로 나타날 수 있습니다. 의무적인 초과 근무와 같은 노동 관행도 현대판 노예로 간주될 수 있습니다.

#### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 어떤 형태로든 현대판 노예제나 인신매매에 참여하거나 그로부터 이익을 취하지 마십시오. 모든 노동은 자발적이어야 합니다.
- 모든 직원이 고용 과정에서 자유롭게 이동할 수 있고 합리적인 통지(해당되는 경우)를 제공하는 경우 항상 계약을 해지할 수 있는 권리를 보장합니다.
- 직원이 고용을 종료하거나 자유롭게 이동하는 것을 금지할 수 있는 급여, 신분증, 여행 문서 또는 기타 중요한 문서를 보유하지 마십시오.
- 채용비를 청구하거나 직원에게 보증금을 요구하지 마십시오. 고용 수수료나 비용의 전부 또는 일부가 직원에게 부과되지 않도록 하십시오.
- 고용 또는 고용 서비스를 제공하기 위해 계약자를 사용하는 경우 어떤 형태의 현대판 노예제도에 가담하지 않도록 실사를 수행하십시오.

#### 아동 노동 및 청소년 작업

##### 베스타스의 기대

미성년자는 18 세 미만의 젊은 사람이고 청소년은 15 세에서 18 세 사이의 사람을 의미합니다. 미성년자 노동은 정신적, 신체적, 사회적 또는 도덕적으로 위험하고 미성년자에게 유해하고 교육을 방해하는 노동입니다.

베스타스에서는 어떠한 경우에도 사업에 미성년자 노동을 사용하는 것을 허용하지 않습니다. 직원은 최소 15 세 혹은 의무 교육을 완료한 연령 중 더 높은 연령이어야 합니다. 청소년 근로자의 경우 가벼운 작업에만 종사하고 과도한 시간이나 야간 작업을 하지 않으며 위험한 작업에 참여하지 않도록 명확한 규정이 있어야 합니다. 위험한 작업은 그 내용이나 수행되는 상황에 따라 청소년의 건강 또는 안전위태롭게 할 가능성이 있는 모든 작업을 의미합니다.

#### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 자신의 사업장이나 공급망에서 미성년자 노동을 이용하거나 아동 노동을 이용하여 이익을 취하지 마십시오.
- 청소년근로자를 고용하는 경우 청소년근로자가 가벼운 작업만 하고 과도한 시간이나 야간근로를 하지 않으며 위험한 작업을 하지 않도록 명확한 청소년근로규정을 마련해야 합니다.
- 공식 신분증을 통해 신입 사원의 생년월일을 확인하고 이 정보를 개인 파일에 기록합니다. 공적 신분증을 볼 수 없는 경우 대체 연령 인증 시스템을 사용하십시오.

## 공급업체 행동 강령

- 사업장 또는 공급망에서 미성년자 노동을 발견한 경우 관련 미성년자에게 최상의 이익을 보장하는 개선 절차를 마련하십시오.



## 근무 조건

### 베스타스의 기대

베스타스는 근무 시간, 휴식 시간, 보상 및 복리후생(휴가 포함)에 관한 법률, 산업 표준 및 협약을 준수하고 공급업체도 그렇게 할 것을 예상합니다. 지역, 국가 및 베스타스의 표준 간에 차이가 있는 경우 더 높은 표준이 우선합니다.

### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 최소한 해당 국가의 법정 최저 임금 관련 법을 충족하는 임금을 지급합니다. 법정 최소 금액이 없는 경우, 공급업체는 운영 국가의 무역 또는 산업 표준 또는 단체 협약을 통해 정해진 기준을 충족해야 합니다. 정해진 요율이나 조건이 적용되지 않는 경우, 임금을 지불하고 유사한 고용주가 현지에서 일반적으로 적용하는 수준보다 낮지 않은 조건을 준수해야 합니다.
- 근무 시간이 법률 또는 관련 협약에서 설정한 한도 이내인지 확인합니다.
- 직원들에게 법에 따라 휴식을 취하고 연속 6일의 근무 기간 동안 최소 1일의 휴가를 제공하도록 합니다.
- 최소한 국가 또는 지역의 법적 요구 사항을 충족하는 사회적 혜택을 제공합니다. 법적 요구 사항이 없는 경우 혜택은 업계 표준 또는 적용 가능한 협약을 충족해야 합니다.
- 급여 기간 동안 근무한 시간을 명시한 급여 명세서를 직원에게 제공합니다. 또한 명세서는 해당 법률에 따른 보상 비율을 명시하고 관련 직원이 이해할 수 있는 언어로 작성되어야 합니다.
- 직원이 베스타스에서 업무를 수행하는 데 필요한 적절한 비자, 취업 허가 및 기타 문서를 가지고 있는지 확인하십시오.

## 결사의 자유 및 단체 교섭

### 베스타스의 기대

베스타스는 건설적인 대화를 지원하고 직원들이 자유롭게 결사하고 단체 교섭할 수 있는 권리를 존중합니다. 결사의 자유는 모든 고용주와 직원이 직업상의 이익을 증진하고 보호하기 위해 자유롭게 자발적으로 그룹을 만들고 가입할 수 있는 권리를 존중하는 것을 의미합니다. 단체 교섭은 사용자와 근로자가 근로 관계, 특히 근로 조건에 대해 논의하고 협상하는 자발적인 과정 또는 활동을 말합니다.

### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 모든 직원이 노동조합을 결성 및 가입하고(또는 가입하지 않을), 자유롭게 대표자를 선출하고, 단체 교섭할 수 있는 권리를 존중합니다. 이 권리를 방해하거나 제한해서는 안 됩니다. 직원은 노동 조합을 결성 또는 가입하거나 단체 교섭에 참여하는 것에 대한 위협이나 보복(차별 포함)을 두려워해서는 안 됩니다.
- 직원과의 커뮤니케이션 및 협력을 촉진하여 업무 관련 문제를 제기하고 경영진과 논의합니다.
- 직원 대표와 성실하게 교섭합니다.

## 차별

### 베스타스의 기대

베스타스는 차별이 없는 다양하고 포용적인 직장을 만들기 위해 최선을 다하고 있으며 공급업체도 이를 위해 노력할 것을 기대합니다.

차별은 다양한 형태를 취합니다. 직원의 인종, 성별, 성 정체성, 성적 취향, 나이, 언어, 종교 또는 장애를 포함하되 이에 국한되지 않는 직원 특성에 따라 부당한 대우를 받을 수 있습니다. 차별은 단일 사건으로 또는 시간이 지남에 따라 여러 사건으로 발생할 수 있습니다. 한 직원 또는 직원 그룹을 대상으로 할 수도 있습니다. 일부 관할 구역에서는 차별이 불법이며 상당한 벌금, 명예 훼손, 심지어 구금을 초래할 수 있습니다.

당사는 다양성과 포용이 당사의 성공에 중요하다고 믿으며, 동등한 대우와 기회의 권리를 보호하기 위해 노력합니다. 당사는 또한 모든 공급업체가 유사한 다양성 및 포용 이니셔티브를 채택할 것을 권장합니다.

### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 모든 개인을 평등하고 존엄과 존중으로 대우하십시오.
- 승진 또는 징계 조치와 관련된 채용 또는 고용 결정에서 차별을 두지 마십시오. 그러한 결정은 자격, 능력 및 경험에 대한 평가를 기반으로 해야 합니다..

## 괴롭힘

### 베스타스의 기대

베스타스는 직장 내 신체적 또는 심리적인 괴롭힘, 폭력, 따돌림 및 기타 무례하거나 모욕적이거나 굴욕적인 것으로 인식되는 행동, 대화, 글을 금지합니다. 괴롭힘은 의도적이든 아니든 신체적, 심리적, 성적 또는 경제적 피해를 초래하는 용납할 수 없는 행동 및 관행을 의미합니다. 차별은 단일 사건으로 또는 시간이 지남에 따라 여러 사건으로 발생할 수 있습니다. 직장 외에서도 발생할 수 있습니다. 일부 관할 구역에서는 차별이 불법이며 상당한 벌금, 명예 훼손, 심지어 구금을 초래할 수 있습니다.

### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 괴롭힘, 폭력 및 따돌림이 없는 작업 환경을 조성합니다.
- 괴롭힘을 방지하고 직원과 관리자가 적절하게 교육을 받도록 하는 정책을 시행합니다.
- 직원이 우려 사항을 제기할 수 있는 보고 시스템을 제공합니다.

## 커뮤니티 참여

### 베스타스의 기대

베스타스는 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 지역 사회와 사전에 정중하게 협력하는 것이 중요하다고 믿습니다. 이러한 방식으로 당사는 지역 사회의 관심사를 이해하고 프로젝트 개발 및 진행에 대한 수용을 얻는 것을 목표로 합니다.

커뮤니티 참여는 베스타스 공급업체를 포함한 모든 당사자의 책임입니다. 베스타스는 당사의 운영 및 프로젝트와 관련하여 원주민을 포함한 지역 사회의 권리와 이익을 존중할 것을 약속합니다. 토착민이 당사의 활동의 영향을 받을 가능성이 있는 경우 IFC(국제금융공사) 성과 표준과 같은 관련 국제 표준을 따릅니다.

### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 지역사회의 인권에 부정적인 영향을 미치거나 기여하지 않도록 합니다.
- 포용적이고 공평하며 문화적으로 적절하고 성별에 민감한 방식으로 지역 사회, 특히 토착민들의 커뮤니티(해당되는 경우)에 참여하고 이들의 의견을 경청합니다.
- 지역사회의 견해를 존중하고 차별 없이 고려합니다.
- 문제를 제기한 커뮤니티 구성원 또는 시민 사회 이해 관계자에 대한 보복을 용납하지 마십시오.
- 커뮤니티 구성원의 불만사항에 대응하기 위해 적절하고 접근 가능하며 신뢰할 수 있는 절차를 구축하고 불만사항이 해결되었는지 확인합니다.

## 보안요원 활용

### 베스타스의 기대

민간 보안 서비스 제공자를 위한 국제 행동 강령 및 보안 및 인권에 대한 자발적 원칙과 같은 국제 표준에 따라 베스타스는 무력 사용 권한이 주로 법적으로 구성된 국가 정부에 있다는 원칙에 따라 운영됩니다. 그러나 일부 국가 정부는 직원의 건강과 안전을 적절하게 보호할 수 있는 충분한 자원이 부족합니다. 이러한 상황에서는 무장한 경비원을 고용해야 할 수 있습니다.

### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 무장 경비원의 사용에 대해 통지하고 베스타스의 승인을 구하십시오.
- 무장 보안 제공자와 계약하는 경우 무력 사용에 대한 보안 계획 및 회사 지침을 구현해야 합니다. 베스타스는 그러한 계획 및 지침이 베스타스에서 사용하는 것과 유사한 표준임을 요구할 권리가 있습니다.
- 무장 보안을 사용하는지 여부에 관계없이 계약된 모든 보안 제공자가 다음을 수행하는지 확인해야 합니다.
  - 해당 법률 및 국제 인권 기준에 따라 인적 및 재산을 보호하기 위해 행동합니다.
  - 직원과 지역 사회에 해를 끼칠 위험을 피하십시오.

## 분쟁 광물

### 베스타스의 기대

베스타스는 광물이나 금속을 직접 공급하지 않습니다. 그러나 당사는 OECD 에서 정의한 분쟁 영향 및 고위험 지역에서 발생할 수 있는 소량의 광물 및 금속을 포함할 수 있는 부품 및 구성 요소를 공급업체로부터 조달합니다. 분쟁 영향 지역은 무력 충돌, 광범위한 폭력 또는 인명 피해의 기타 위험이 존재하는 것이 특징입니다. 고위험 지역은 정치적 불안정과 억압, 광범위한 폭력이 있는 지역으로 정의될 수 있지만 이에 국한되지 않습니다. 그러한 영역에서 인권 침해와 국내법 또는 국제법 위반이 만연한 경우가 많습니다.

베스타스는 책임 있는 광물 공급망에 대한 OECD 실사 지침에 따라 분쟁 광물에 대한 자체 실사를 실시하여 당사가 인권 침해와 관련이 없음을 확인합니다. 실사에는 주석, 탄탈륨, 텅스텐 및 금과 같은 공급업체 제품에 사용되는 광물 및 금속이 분쟁의 영향을 받거나 고위험 지역에서 조달되지 않았는지 확인하는 작업이 수반됩니다. 또한, 이 과정의 일환으로 당사는 공급업체가 사용하는 광물과 금속의 출처와 이에 대한 정보를 제공하기를 기대합니다.

### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 지속되는 갈등에 기여하는 광물과 금속을 조달하지 마십시오.
- 공급망에 있는 분쟁 광물 및 금속의 출처 및 관리 사슬에 대해 실사를 실시하십시오.
- 귀하의 실사 조치를 입증하는 모든 문서 및 증빙 증거를 요청 시 제공하십시오.

## 정직하게 일하기

### 뇌물 및 급행료

#### 베스타스의 기대

베스타스는당사의 공급업체 및 당사를 대신하여 행동하는 모든 사람이 뇌물을 주거나 받거나 급행료를 지불하는 행위를 엄격히 금지합니다.

뇌물은 누군가가 부당한 이익을 얻도록 영향을 미치기 위해 제공되는 금전, 선물 또는 가치 있는 모든 것입니다. 뇌물은 불법이며 고객과 공급업체의 당사에 대한 신뢰 및 평판을 크게 손상시킬 수 있습니다. 또한 불공정 경쟁을 조장하고 부의 불평등을 증가시켜 당사가 살고 일하는 지역 사회에 영향을 미칩니다.

급행료는 베스타스가 이미 자격이 있는 특정 행정 절차를 확보하거나 가속화하기 위해 공무원에게 제공하는 작은 뇌물입니다. 예를 들어 출입국 심사 통과, 사소한 승인 또는 통관 허가가 있습니다. 관련된 금액이 일반적으로 적고 종종 지역 관습이나 문화의 일부로 간주되기 때문에 그러한 지불은 무해해 보일 수 있습니다. 그러나 급행료는 정부와 사회 서비스의 효율적인 운영을 저해하므로 무해한 것과는 거리가 멉니다.

#### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 뇌물을 제공하거나 제공하도록 요청받은 경우 항상 거부하고 윤리라인에 보고해야 합니다.
- 베스타스를 대신하여 공무원과 교류할 때 모든 관련 현지 법률을 숙지하십시오.
- 급행료를 지불하라는 요청을 받은 경우에는 요청을 거부해야 합니다. 안전이 염려되는 경우에는 지불해야 하지만 윤리라인에 사건을 보고해야 합니다.

### 선물 및 접대

#### 베스타스의 기대

선물과 접대는 감사를 표현하고 비즈니스 관계를 구축하는 일반적인 방법입니다. 그러나 이러한 행동은 대가로 호의를 기대하게 만들 수 있습니다.

선물 및 접대는 때때로 뇌물로 간주될 수 있으며 베스타스와 그 공급업체를 법적 및 평판 위험에 노출시킬 가능성이 있습니다. 부적절한 선물 및/또는 접대의 모습이라도 고객과 공급업체가 당사에 대한 신뢰를 손상시킬 수 있으므로 공급업체는 주의해야 합니다.

#### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 베스타스 직원에게 제공되는 모든 선물이나 접대는 합법적이고 적절하며 저렴하고 드물게 이루어져야 합니다.
- 베스타스 직원에게 환대를 제공하는 경우 명확한 비즈니스 목적과 연결 고리가 있어야 합니다 (예: 회의 후 일반 점심).

- 사업 참여, 입찰 절차 또는 계약 갱신 시기에 선물이나 접대를 제공하지 마십시오.
- 거래에 부당한 영향을 미칠 의도로 선물이나 접대를 제공하지 마십시오.
- 현금 또는 상품권과 같은 현금 등가물의 형태로 선물을 주지 마십시오.

## 이해의 충돌

### 베스타스의 기대

이해 상충은 공급업체의 사적 이익이 베스타스에서 일하는 동안 내리는 결정에 영향을 미치거나 영향을 미칠 가능성이 있는 경우 발생할 수 있습니다. 공급업체가 서로 상반되는 두 가지 이해 관계가 있을 때 공정하게 결정을 내리는 것은 어려울 수 있습니다.

베스타스에게는 비즈니스 활동이 회사의 최대 이익을 위해 수행되는 것이 중요합니다. 이해 상충은 불균등한 경쟁의 장(또는 인식)을 만들 수 있으며 관리되지 않으면 부패로 발전할 가능성이 있습니다.

잠재적인 이해 상충 시나리오는 다음과 같습니다.

- 친구나 가족 등 베스타스 직원과 긴밀한 관계를 맺고 있는 공급업체.
- 전 베스타스 직원이 베스타스의 공급업체로 선정.

### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 이해 상충을 피하고 건전한 판단을 사용하십시오.
- 이해 상충이 발생하면 공개적으로 투명하게 관리하고 상황을 베스타스에 공개하십시오.

## 환경 평가

### 환경

#### 베스타스의 기대

베스타스는 환경 문제를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 당사의 활동의 환경적 성과를 평가하고 지속적으로 개선하고 더 큰 환경적 책임을 촉진하기 위해 노력하고 있습니다.

당사는 모든 공급업체가 이 분야에서 우리의 약속을 공유하고 지원하기를 기대합니다. 공급업체는 베스타스의 요구 사항이 현지 법률보다 높은 기준을 설정하는지 여부와 상관없이 모든 관련 법규 및 규정과 함께 베스타스의 환경 요구 사항을 준수해야 합니다.

#### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 베스타스에서 정의한 대로 모든 베스타스의 환경 요구 사항을 따르십시오.
- 모든 관련 입법 및 규제 요구 사항을 식별하고 충족합니다.
- 모든 해당 라이선스, 등록 및 허가를 유지합니다.
- 지속적인 개선을 제공하고 비상 대응 준비를 가능하게 하는 환경 관리 시스템에 따라 작업합니다.
- 활동의 환경적 성과를 평가하여 에너지 및 물과 같은 자원의 효율적인 사용을 보장합니다. 또한 CO<sup>2</sup> 를 포함한 폐기물 및 배출을 피하거나 줄여야 합니다. 배출, 재사용 및 재활용 원칙을 채택합니다.
- 귀하가 근무하고 있는 베스타스 사이트(해당되는 경우)에 대해 모든 유해 물질이 승인되었는지 확인하십시오. 안전 데이터 시트에 포함된 모든 정보와 함께 해당 지침에 따라 저장, 사용 및 운송해야 합니다. 여가능하다면 유해 물질을 덜 위험한 것으로 대체해야 합니다.
- 모든 환경 사고, 아차사고 및 위험 관찰을 베스타스 담당자에게 보고하십시오. 이를 통해 내부 보고 정책에 따라 이러한 문제를 처리할 수 있습니다.

## 업무 관례.

### 지적 재산권 및 기밀 유지

#### 베스타스의 기대

베스타스의 지적 재산(IP) 및 기밀 정보는 베스타스의 가치 있고 중요한 자산입니다. 당사는 또한 타인의 지적 재산과 기밀 정보가 그들에게 동등하게 중요하고 가치가 있음을 인식합니다.

지적 자산을 보호하지 못하면 비즈니스 기회 상실 및 기술 독점과 같은 심각한 재정적, 상업적, 기술적 피해가 발생할 수 있습니다. 마찬가지로, 다른 사람의 지적 재산권을 존중하지 않으면 당사의 조직의 재정적, 상업적, 정보가 크게 노출될 수 있습니다. 당사의 공급업체는 이 분야에서 베스타스의 기밀 정보, 문서, 소프트웨어, 도구 및 기술을 무단 사용으로부터 보호하는 데 중요한 역할을 합니다.

#### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 베스타스에 의해 그리고 베스타스를 위해 생성된 지적 재산과 기밀 정보를 신중하고 부지런히 존중하고 보호합니다.
- 항상 타인의 지적 재산과 기밀 정보를 존중하십시오.

### 정보 보안

#### 베스타스의 기대

베스타스에게 정보는 가장 중요한 자산 중 하나이며, 이는 정보를 보호하는 것이 당사의 비즈니스에 매우 중요함을 의미합니다. 공급업체는 항상 적시에 정직하게 행동해야 하며 모든 사이버 보안 사건 또는 위협에 대해 완전하고 정확한 정보를 베스타스에게 제공해야 합니다.

정보를 보호하기 위한 공급업체의 행위는 베스타스 공급망의 디지털 위협에 대한 가장 효과적인 보호 장치 중 하나입니다. 당사는 보안 제품이나 프로그램에만 의존할 수 없습니다. 공급업체의 올바른 판단은 당사의 정보를 안전하게 유지하는 데 중요한 역할을 합니다.

#### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 베스타스 시스템 및 정보를 다룰 때 모든 정보 보안 통제를 존중하십시오.
- 지적 재산 및 기타 민감한 비즈니스 정보를 포함한 베스타스의 정보를 보호하십시오.



## 개인 정보 데이터 보호

### 베스타스의 기대

직원, 고객, 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너의 개인 데이터를 보호하는 것은 베스타스에게 매우 중요합니다. 당사는 관련 데이터 보호 법률에 따라 질서 있고 안전한 방식으로 개인 데이터를 처리하기 위해 최선을 다합니다. 또한 당사는 공급업체 역시 개인 데이터 보호에 최선을 다하기를 기대합니다.

이 영역에서 당사를 지원하기 위해 베스타스가 개인 데이터를 처리하는 방법과 모든 개인 데이터가 질서 있고 안전한 방식으로 처리되도록 하기 위해 구현한 조치를 설명하는 데이터 개인 정보 보호 정책을 채택했습니다. 이 정책은 또한 당사가 개인 데이터 수집 및 처리에 적용하는 필수 원칙, 즉 당사 공급업체가 준수할 것으로 기대하는 원칙을 간략하게 설명합니다.

### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 개인 데이터를 수집 및 처리할 때 베스타스 직원 및 공급업체의 개인 정보 데이터를 보호합니다.
- 개인 데이터를 수집, 저장, 사용, 처리 및 공유할 때 모든 해당 개인 정보 데이터 보호법을 준수하십시오.

## 경쟁법

### 베스타스의 기대

베스타스는 공급업체가 자유롭고 공정한 경쟁을 존중하고 모든 해당 경쟁법을 준수할 것을 기대합니다. 경쟁법 위반은 베스타스 뿐만 아니라 공급업체에게도 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 공급업체는 불법 가격 담합, 불법 시장 공유에 가담하거나 베스타스에 대한 지배적 지위를 남용해서는 안 됩니다.

### 이것은 베스타스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?

- 경쟁업체, 공급업체, 고객 또는 기타 비즈니스 파트너와 반경쟁 계약을 체결하거나 경쟁법 위반이 될 수 있는 관행에 참여하지 마십시오.
- 시장에서 가능한 지배적 위치를 남용하지 마십시오.

## 수출 통제 및 제재

### 베스타스의 기대

경제 제재 및 수출 통제법은 베스타스와 공급업체가 특정 법인, 개인, 특정 국가 및/또는 해당 정부와 협력하는 것을 방지합니다. 베스타스는 공급업체에 의존하여 적용 가능한 제재 제도 및 수출 통제법을 준수하고 베스타스가 규정을 준수하는 데 필요한 모든 정보를 제공할 수 있어야 합니다.

**이것은 베스트라스 공급업체에게 무엇을 의미합니까?**

- 적용 가능한 제재 체제 및 수출 통제법을 식별하고 준수합니다.
- 베스트라스와 협력하여 제재 체제 및 수출 통제법과 관련된 위험을 식별하고 관리합니다.
- 공급업체를 선택할 때 실사를 수행하고 제재를 받은 단체 및 개인을 사용하지 마십시오.